



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZARZĄDU I BIURA STOWARZYSZENIA
LGD „GÓRNA PROSNA”
za rok 2018**

CZĘŚĆ I

Działalność merytoryczna

Rok 2018 jest kolejnym okresem wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność obejmującym lata 2014-2020.

W I półroczu roku sprawozdawczego ogłoszono 5 naborów w zakresie tematycznym:

- a) poszerzenie oferty spędzania wolnego czasu oraz akcje informacyjne, edukacyjne i integracyjne, w tym związane z ochroną środowiska i zmianami klimatu,
- b) wsparcie rozwoju kapitału społecznego,
- c) promocja obszaru i ochrona dziedzictwa lokalnego.

Kolejne nabory trwały od 18 czerwca do 02 lipca obejmując:

- a) rozwój drobnej przedsiębiorczości,
- b) wsparcie rozwoju kapitału społecznego.

W II półroczu 2018 roku (grudzień) ogłoszono kolejne 3 nabory w zakresie:

- a) rozwój drobnej przedsiębiorczości,
- b) rozwój wielofunkcyjnej i nowoczesnej infrastruktury turystycznej, sportowo – rekreacyjnej i kulturalnej oraz miejsc spotkań,
- c) promocja obszaru i ochrona dziedzictwa lokalnego.

W ramach naborów przeprowadzonych w 2018 roku do LGD wpłynęło 38 wniosków. Wszystkie wybrane zostały do finansowania, jednakże tylko 24 wnioski pozostały w limicie środków.

Do LGD „Górna Proсна” wpłynęły 2 protesty, z czego jeden został odrzucony przez Zarząd LGD „Górna Proсна”, zaś drugi został przywrócony do ponownej oceny przez Radę i ostatecznie otrzymał dofinansowanie. W 2018 roku jeden wnioskodawca podpisał umowę na realizację swojego projektu. Łączna liczba podpisanych umów wynosi 19. Wszystkie wnioski, które spełniają wymagania formalne są wybierane do dofinansowania jednak ze względu na ograniczenie kwoty naboru tylko część złożonych wniosków mieści się w limicie określonym w ogłoszeniu o naborze. Wszystkie wnioski są przekazywane do Zarządu Województwa. Z różnych powodów np. rezygnacja wnioskodawcy, niezłożenie uzupełnień w terminie nie wszyscy wnioskodawcy, którzy mieszczą się w limicie podpisują umowy o dofinansowanie projektu. Stąd rozbieżność w liczbie wniosków mieszczących się w limicie a ilością podpisanych umów o dofinansowanie projektu.

W związku z ogłoszonymi naborami pracownicy wykonali szereg zadań, a mianowicie:

- przygotowanie ogłoszeń o naborze wniosków,
- zamieszczenie informacji o naborach na stronie internetowej,
- ocena wstępna wniosków,
- dostarczenie Członkom Rady wniosków do oceny,
- przygotowanie i wysłanie pism do wnioskodawców wzywających do złożenia wyjaśnień lub uzupełnień do wniosku złożonego w naborze,
- przygotowanie kart do oceny Rady,
- kserowanie kart oceny Rady,
- sporządzenie list rankingowych ocenionych oraz wybranych do dofinansowania operacji,
- przygotowanie uchwał Rady decyzyjnej dotyczącej wybrania operacji innej niż operacja własna LGD,
- przygotowanie protokołu posiedzenia Rady,
- przygotowanie i wysłanie pism do wnioskodawców dotyczące wyniku oceny operacji przez Radę,
- przygotowanie dokumentacji związanej ze złożonymi protestami,
- kompletowanie dokumentów niezbędnych do dostarczenia do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.

W dniu 09.05.2018 r. LGD „Górna Proсна jako partner Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich podpisała umowę na realizację operacji pn. „Gra(my) o swoje”- nowe umiejętności członków lokalnych grup działania województwa opolskiego z zakresu tworzenia gier terenowych” w ramach planu Działania Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Plan operacyjny na lata 2018-2019. Wysokość kosztów kwalifikowalnych operacji opiewała na kwotę 69 999,99 zł. W ramach operacji odbyły się trzy wyjazdy: do LGD „Wokół Łysej Góry”- Bieliny, LGD „Kraina Dinozaurów”- Kolonowskie, LGD „Zielone Bieszczady”- Ustjanowa Górna. W ramach programu szkoleniowego odbyły się warsztaty dotyczące rozwijania wiedzy i umiejętności z zakresu opracowywania gier terenowych z wykorzystaniem techniki sketchnotes. Uczestniczące LGD województwa opolskiego zostały wyposażone w wiedzę i umiejętności pozwalające budować sieć gier terenowych. Sieć, dzięki której organizacje będą mogły współpracować na terenie województwa i wzajemnie korzystać ze swoich pomysłów. Projekt ten pozwoli na aktywizację podmiotów życia społecznego poprzez wymianę doświadczeń, pomysłów zmierzających do tworzenia sieci opolskich gier terenowych. Projekt zyskał uznanie LGD naszego województwa wyrażone w ramach spotkania informacyjno - konsultacyjnego w zakresie realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju w dniach 24 - 25 stycznia w Pawłowicach. Zdobyta wiedza i umiejętności dają możliwość LGD jak i jej członkom na stworzenie własnego projektu społecznego – nowej formy aktywizacji mieszkańców (np. operacja własna LGD, granty). W roku 2019 planowana jest realizacja projektu polegającego na aktywizacji społeczności lokalnej i stworzeniu scenariuszy gier terenowych na terenie LGD, a tym samym stworzenie nowej formy spędzania wolnego czasu oraz atrakcji turystycznej.

W dniu 24.05.2018 r. Lokalna Grupa Działania „Górna Proсна” w ramach poddziałania 19.4 „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 - 2020 zorganizowała spotkania z beneficjentami, którzy pozyskali środki finansowe na rozwój swojej działalności. Wyjazd miał charakter doradczo- aktywizacyjny dla mieszkańców obszaru LGD, w szczególności dla osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Program obejmował szkolenie aktywizacyjne dotyczące podstaw prowadzenia działalności gospodarczej oraz spotkanie z podmiotami, które otrzymały wsparcie w ramach PROW 2014 - 2020.

W październiku 2018 roku Lokalna Grupa Działania „Górna Proсна” podpisała umowę dot. przyznania pomocy na realizację projektu współpracy. Projekt będzie zawierał się w ramach Przedsięwzięcia 1.1.2 Wsparcie współpracy wykorzystującej lokalne zasoby

i produkty w ramach celu szczegółowego 1.1. Wzrost aktywności gospodarczej i zwiększenie możliwości podejmowania pracy. W ramach projektu przewiduje się m.in. promocję sztuki ludowej Opolszczyzny, stworzenie i wprowadzenie na rynek markowych produktów, których inspiracją jest opolska sztuka ludowa, stworzenie narzędzi ułatwiających sprzedaż i promocję wytworzonych produktów oraz współpracę trzech środowisk: twórców, producentów/sprzedawców i projektantów. W ramach operacji zostanie przeprowadzonych szereg komplementarnych działań:

- inwentaryzacja zasobów,
- interaktywna mapa twórców,
- badanie rynku i strategia marketingowa,
- cykl szkoleń,
- konkurs na produkt regionalny,
- katalog z produktami nagrodzonymi w konkursie,
- jarmark folkloru,
- wyjazd studyjny,
- cykl odcinków telewizyjnych.

W ramach promocji obszaru LGD uczestniczyliśmy m.in. 13 października 2018 r. w Jarmarku Lokalnych Grup Działania z woj. opolskiego w Zakrzowie gm. Polska Cerekiew. Promowaliśmy produkty lokalne i rękodzielnictwo członków naszego stowarzyszenia, mieszkańców oraz organizacji z naszego obszaru.

W listopadzie odbył się wyjazd informacyjno - edukacyjno - integracyjny do Tarnowskich Gór dla mieszkańców obszaru LGD oraz członków organów stowarzyszenia. Celem wyjazdu było zaktywizowanie przedstawicieli grup defaworyzowanych, a także poszerzenie wiedzy z zakresu wpływu oddziaływań środowiskowych na obiekty zabytkowe. Program obejmował spływ Sztolnią Czarnego Pstrąga, zwiedzanie Kopalni Srebra, a także wykład na temat „Wpływu oddziaływań środowiskowych na obiekty zabytkowe”.

W dniu 06 listopada 2018 r. rozpoczęła się kontrola prowadzona przez Urząd Marszałkowski, która swym zakresem obejmuje m.in. zagadnienia dotyczące:

- utrzymanie Biura LGD,

- bezpłatnego świadczenia przez pracowników biura LGD doradztwa w zakresie przygotowania wniosków,
- prowadzenia na bieżąco ewidencji udzielonego doradztwa, rozpowszechniania informacji o zasadach przyznawania pomocy na realizację operacji w ramach LSR,
- ogłoszeń naborów wniosków o udzielenie wsparcia na realizację operacji w ramach LSR,
- terminowości oraz prawidłowości przeprowadzenia postępowania w sprawie wyboru operacji realizujących cele LSR,
- przeprowadzenia oceny i wyboru operacji zgodnie z procedurami wyboru operacji w ramach LSR,
- zapewnienia swobodnego i niedyskryminującego dostępu do członkostwa w LGD wszystkim podmiotom z obszaru LGD,
- przechowywania dokumentów dotyczących wyboru i realizacji LSR zgodnie z zapisami Umowy Ramowej.

Kontrola nie zakończyła się w 2018 roku.

W roku 2018 odbyły się także wybory do Zarządu oraz Rady Decyzyjnej. Liczbę członków Zarządu ustalono na 4, zaś Rady Decyzyjnej na 14.

Obecny skład Zarządu:

Sylwia Kus – Prezes Zarządu,

Zbigniew Brodny – Wiceprezes Zarządu,

Joanna Bryś - Skarbnik,

Jerzy Mruczek – Członek Zarządu.

Obecny skład Rady:

Artur Tomala – Przewodniczący,

Włodzimierz Kierat – Wiceprzewodniczący,

Jarosław Tkaczyński,

Grzegorz Domański,

Michał Giec,

Grażyna Mroczek,

Andrzej Pyziak,

Bożena Zajączkowska,

Przemysław Stelmach,
Bronisław Czaplński,
Irena Gnot,
Barbara Widera,
Joachim Kinach,
Irena Szczepańska.

W 2018 r. odbyło się 16 posiedzeń Zarządu, na których omawiano m.in. sprawy związane z:

- aktualizacją Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (LSR) w ramach PROW 2014-2020,
- zmianą załączników do wniosku o wybór Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność,
- protestami złożonymi przez beneficjentów w ramach naborów,
- wdrożeniem dokumentacji ochrony danych osobowych,
- przeprowadzeniem procedury naboru na stanowisko Kierownika Biura Zarządu,
- nieuregulowanymi składkami członkowskimi,
- wynagrodzeniami dla pracowników biura,
- członkostwem w LGD.

Omawiane sprawy były przedmiotem podjęcia 27 stosownych uchwał oraz roboczych wniosków usprawniających funkcjonowanie stowarzyszenia.

Realizując planowe działania w ramach członkostwa w stowarzyszeniu Zarząd LGD:

- 1) skreślił z listy 2 osoby fizyczne w związku ze złożoną rezygnacją z członkostwa,
- 2) przyjął w poczet nowych członków 4 osoby fizyczne.

Ponadto w ramach planowych działań na rzecz realizacji celów Stowarzyszenia uczestniczyliśmy czynnie w:

- szkoleniach dot.:
 - analizy biznesplanu, przedsięwzięć realizowanych w ramach LSR,
 - przygotowania oraz przeprowadzenia warsztatu refleksyjnego,

- ochrony danych osobowych po zmianach RODO pn. Ochrona danych osobowych w organizacjach i stowarzyszeniach, zakładach pracy - co zmieniło się po wejściu RODO?

➤ spotkaniach dot.:

- realizacji LSR w ramach PROW 2014-2020,
- konkursu „Kierunek FIO” organizowanego przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Dolina Stobrawy” oraz Opolskie Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych,
- programów FIO i PROO.

W trakcie roku sprawozdawczego pracownicy Biura LGD prowadzili na bieżąco spotkania i konsultacje w biurze dla mieszkańców obszaru LGD w zakresie wypełniania wniosku o przyznanie pomocy i wypełnianie wniosku o płatność dla operacji realizujących LSR.

Ponadto pracownicy biura wykonują szereg innych zadań związanych z działalnością stowarzyszenia, wśród nich m.in.:

- bieżąca kontrola składek członkowskich,
- wysyłanie upomnień do członków z zaleganiem z opłacaniem składek członkowskich,
- sporządzanie raportów kasowych,
- wykonywanie przelewów za faktury,
- przygotowanie uchwał wraz z załącznikami na posiedzenie Zarządu,
- sporządzanie wniosków o płatność, sprawozdań z realizacji LSR,
- świadczenie bezpłatnego doradztwa w zakresie warunków i możliwości otrzymania dofinansowania na realizację operacji w ramach wdrażania LSR,
- aktualizacja strony internetowej LGD,
- kontrola pism wychodzących,
- wpisywanie do książki korespondencyjnej poczty przychodzącej i wychodzącej,
- organizowanie oraz prowadzenie spotkań informacyjno- konsultacyjnych,
- pisanie artykułów do biuletynu,
- aktualizacja LSR, harmonogramów planowanych naborów, regulaminów,
- opracowywanie dokumentacji związanej z przygotowaniem wniosków o staż,
- przygotowanie materiałów na warsztat refleksyjny,
- sporządzanie protokołów z posiedzeń Zarządu,

- wypisywanie delegacji,
- pomoc wnioskodawcom przy składaniu uzupełnień do Urzędu Marszałkowskiego,
- przygotowywanie i składanie wniosków o przyznanie pomocy z innych źródeł (KSOW, P FIO, Odnowa Wsi).

Obecnie Stowarzyszenie zatrudnia w Biurze 2 osoby na pełny etat oraz 1 osobę na pół etatu. Zgodnie z umową ramową powinny być utrzymane co najmniej 2 pełne etaty. Sytuację powyższą odzwierciedla Schemat organizacyjny biura będący załącznikiem do Regulaminu Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Górna Prosna”. Stowarzyszenie wywiązuje się z tych zobowiązań.

W kolejnym roku realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju planowane jest ogłoszenie ośmiu naborów na realizację projektów na kwotę 1 381 845,08 zł.

Aktualnie LGD „Górna Prosna” liczy 59 członków.

CZĘŚĆ II
Działalność finansowa 2018

I. Wartość aktywów:

na rachunku bankowym **405 682,81 zł**

w tym:

- konto bieżące: 61 090,06 zł

- konto oszczędnościowe: 283 746,68 zł

- konto PROW: 60 846,07 zł

w kasie **249,20 zł**

RAZEM: **405 932,01 zł**

II. Struktura zrealizowanych przychodów z tytułu:

1. Składek członkowskich **53 471,50 zł**

2. Środki na realizację projektu KSOW (dofinansowanie) **69 999,99 zł**

RAZEM **123 471,49 zł**

III. Struktura poniesionych kosztów:

- wynagrodzenia związane z pracą pracowników (w tym ZUS FP, US) **138 829,50 zł**
- wynagrodzenia członków Rady **15 686,15 zł**
- podróże służbowe pracowników i członków organów **9 263,07 zł**
- opłaty i usługi w tym: obsługa księgowo i prawna, najem pomieszczeń biurowych, telefon, znaczki pocztowe, prowadzenie rachunku bankowego, odsetki, obsługa informatyczna, bieżące utrzymanie biura, materiały biurowe **53 712,37 zł**
- informowanie o obszarze działania LGD oraz o LSR (koszty utrzymania domeny i serwera, wersja dla słabowidzących) **790,00 zł**
- szkolenie dla członków Rady, Zarządu, pracowników LGD oraz beneficjentów (Ochrona Danych Osobowych) **3 582,61 zł**
- koszty promocyjne (kalendarze) **1 691,25 zł**
- aktywizacja **6 834,20 zł**
- realizacja projektu KSOW **69 999,99 zł**

RAZEM

300 389,14 zł

Struktura poniesionych kosztów wg. podziału na źródła ich pochodzenia:

1. Wsparcie kosztów bieżących i aktywizacji (koszty pokrywane ze środków PROW):

- wynagrodzenia związane z pracą pracowników (w tym ZUS FP, US) **117 569,07 zł**
- wynagrodzenie członków Rady **15 686,15 zł**
- podróże służbowe pracowników i członków organów **3 986,10 zł**
- opłaty i usługi, w tym: obsługa księgową i prawną, najem pomieszczeń biurowych, telefon, znaczki pocztowe, prowadzenie rachunku bankowego, odsetki **29 160,93 zł**
- informowanie o obszarze działania LGD oraz o LSR (koszty utrzymania domeny i serwera, wersja dla słabowidzących) **790,00 zł**
- szkolenie dla członków Rady, Zarządu, pracowników LGD oraz beneficjentów **2 453,01 zł**
- aktywizacja **6 805,00 zł**
- realizacja projektu KSOW **69 999,99 zł**

RAZEM:

246 450,25 zł

2. Pozostałe koszty związane z funkcjonowaniem biura (koszty pokrywane ze środków własnych):

- wynagrodzenia związane z pracą pracowników (w tym ZUS FP, US) **21 260,43 zł**
- podróże służbowe pracowników i członków organów **5 276,97 zł**
- opłaty i usługi, w tym: prawną, obsługa informatyczna, bieżące utrzymanie biura, telefon, znaczki pocztowe, prowadzenie rachunku bankowego, materiały biurowe, odsetki **24 551,44 zł**
- koszty promocyjne (kalendarze) **1 691, 25 zł**
- szkolenia dla członków Rady, Zarządu, pracowników LGD oraz beneficjentów **1 129,60 zł**
- aktywizacja **29,20 zł**

RAZEM:

53 938,89 zł

Rok sprawozdawczy zakończono z dodatnim wynikiem finansowym w wysokości -

406 753,09 zł

Załączniki:

1. Analiza wydatków za 2018 r.
2. Nabory prowadzone przez LGD.
3. Informacja dotycząca złożonych przez LGD rozliczeń finansowych na potrzeby funkcjonowania biura